



## NOTA EXPLICATIVA

**Data:** 30/03/2024

**De:** UPA PAULISTA GERALDO PINHO ALVES – CNPJ 09.767.633/0010-95

**Assunto:** Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre

Prezados,

Gostaríamos de informar que o relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 não foi gerado no portal do empregador (<https://servicos.mte.gov.br/empregador/#/>), como pode ser constatado no Anexo I. Apesar de termos tentado todas as formas possíveis, infelizmente não obtivemos sucesso na geração do referido relatório.

Diante dessa situação, tomamos a iniciativa de encaminhar um e-mail para o suporte ([igualdadesalarial@trabalho.gov.br](mailto:igualdadesalarial@trabalho.gov.br)) relatando o problema e estamos aguardando uma resposta para solucionar essa questão.

Além disso, anexamos a declaração de igualdade salarial e de critérios remuneratórios Anexo II, como forma de documentar os esforços realizados até o momento.

Agradecemos a compreensão e colaboração de todos nesse processo e permanecemos à disposição para quaisquer esclarecimentos adicionais que se façam necessários.



## Anexo I

**MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO**  
SECRETARIA DE QUALIFICAÇÃO E FOMENTO À GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

FABIOLA DE ALENCAR FURTADO  
CPF 001.046.384-08

ÁREA DO EMPREGADOR

RELATÓRIO IGUALDADE SALARIAL

Filtros

Baixe o relatório de igualdade salarial de gênero

CNPJ\*  
09.767.633/0010-95

BAIXAR RELATÓRIO

W0

⚠ Não existe relatório disponível para o CNPJ solicitado. FECHAR

INFO

Pesquisar

POR 11:13  
PTB2 30/03/2024



## Anexo II

### DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 1º Semestre de 2024

CNPJ 09.767.633/0010-95

Declaração preenchida e enviada por **FABIOLA DE ALENCAR FURTADO** em 08/03/2024 17:15.

1. A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
  - 2.1 As seguintes políticas de **incentivo à contratação de mulheres** foram aplicadas:
    - Programas de contratação de mulheres vítimas de violência, previsto na Nova Lei de Licitações (nº 14.133/21)
    - Programas de contratação mulheres com deficiência
    - Incentivos à contratação de mulheres LGBTQI+
    - Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas)
    - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa adota:
  - **NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade
  - **NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais
  - Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
  - **NÃO ADOTA** Licença paternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Licença maternidade estendida
  - Auxílio creche (ou creche) **PARA MULHERES**
5. Os **critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira** utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa
  - Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes
  - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho
  - Tempo de experiência profissional
  - Capacidade de trabalho em equipe
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)



**LUCAS VENÂNCIO VASCONCELOS LINS DE SOUZA**  
COORD ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

*Lucas Venâncio Vasconcelos  
Lins De Souza*

## Nota Explicativa Paulista.pdf

Documento n3mero 1b7fbd68-e38d-439b-893e-a8f335d817be  
Criado por g.tinucleo@fmsa.org.br em 30 Mar3o 2024, 15:48



## Assinaturas

 Lucas Ven3ncio Vasconcelos Lins de Souza  
Assinou

Pontos de autentica33o:

Assinatura na tela

C3digo enviado por e-mail

IP: 189.83.240.205 / Geolocaliza33o: -7.968421, -34.836488

Dispositivo: Mozilla/5.0 (iPhone; CPU iPhone OS 17\_3\_1 like  
Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko)

Version/17.3.1 Mobile/15E148 Safari/604.1

Data e hora: Mar3o 30, 2024, 16:02:09

E-mail: dadmupapaulista@fmsa.org.br (autenticado com  
c3digo 3nico enviado exclusivamente a este e-mail)

Telefone: + 5581991862714

ZapSign Token: 95b54592-\*\*\*\*-\*\*\*\*-\*\*\*\*-b3f5452d6b6e

*Lucas Ven3ncio Vasconcelos  
Lins De Souza*

Assinatura de Lucas Ven3ncio Vasconcelos...



Hash do documento original (SHA256):

11e41ec153be4b886a81d3a904ac2a535bc22b8469d47d59db5867d870a20095

Verificador de Autenticidade:

<https://app.zapsign.com.br/verificar/autenticidade?doc=1b7fbd68-e38d-439b-893e-a8f335d817be>

Integridade do documento certificada digitalmente pela ZapSign (ICP-Brasil):

<https://zapsign.com.br/validacao-documento/>



Este Log 3 exclusivo e parte integrante do documento de identifica33o 1b7fbd68-e38d-439b-893e-a8f335d817be,  
conforme os Termos de Uso da ZapSign em zapsign.com.br